

Identiteitsprofiel CBB

november 2020



Postbus 131, 3850 AC Ermelo • Paul Krugerweg 39, 3851 ZH Ermelo
0341-56 54 77 • WWW.CBB.NL • klantenservice@cbb.nl

Inhoud

Doel identiteitsprofiel	3
Identiteit van de CBB.....	4
Identiteit in de statuten	4
Identiteit in de arbeidsovereenkomst	5
Identiteit van de organisatie, het bestuur en de medewerkers van de CBB	5

Doel identiteitsprofiel

Het doel van het identiteitsprofiel is om zowel bestuursleden van de CBB als ook personeelsleden te toetsen aan het profiel.

De bestuursleden worden gekozen door de leden van de vereniging.

De directeur van de CBB heeft het mandaat om personeelsleden te benoemen.

Het identiteitsprofiel heeft zowel een functie bij het benoemen van personeelsleden als ook bij het houden van de periodieke functioneringsgesprekken.

Zowel bestuursleden als medewerkers (zowel in loondienst als via WsW-inhuurcontracten) zijn hierop aanspreekbaar.

Het identiteitsprofiel geldt niet voor de vele vrijwilligers die bij de CBB actief zijn. Vrijwilligers worden voornamelijk ingezet voor het inlezen van lectuur, maar ook als consultants om met name ouderen te leiden naar de voorziening en te ondersteunen in het gebruik hiervan.

De CBB is de enige overgebleven organisatie die specifiek de productie van christelijke lectuur in aangepaste leesvormen verzorgt. De scope van de CBB is dan ook in de loop van de geschiedenis verschoven. De CBB heeft nu de taak en verantwoordelijkheid om, naast participatie in de bibliotheekvoorziening Aangepast Lezen, in samenwerking met zo veel mogelijk christelijke organisaties een collectie samen te stellen, waarbij ruimte is voor alle richtingen en stromingen binnen het protestants-christelijke deel.

Bestuursleden en medewerkers zijn feitelijk ook mede ambassadeurs. Om die reden wordt gestreefd naar een zo'n breed mogelijke afspiegeling van het protestants-christelijke volksdeel, waarbij voortdurend rekening gehouden moet worden met de brede opvattingen binnen de christelijke leefwereld en de grote kerkelijke verscheidenheid van het protestants-christelijke erf.

Daarnaast maakt de CBB ook niet identiteitgebonden producties voor musea, onderwijsinstellingen e.a..

Identiteit van de CBB

De CBB stelt vanuit een protestants-christelijke levensbeschouwing lectuur in passende leesvormen beschikbaar voor mensen met een leesbeperking. Daarbij wordt rekening gehouden met de brede opvattingen binnen de christelijke leefwereld en de kerkelijke verscheidenheid van het protestants-christelijke erf.

Identiteit in de statuten

In de statuten luidt de grondslag en het doel van de vereniging CBB als volgt:

Grondslag – Artikel 3

De vereniging staat op de grondslag van Gods Woord naar de uitlegging van de Drie Formulieren van Enigheid.

Dit artikel kan niet gewijzigd worden.

Doel – Artikel 4

1. De vereniging heeft tot doel: op basis van de in artikel 3 genoemde grondslag te voorzien in de behoefte aan lectuur en informatie bij blinden, slechtzienden, als mede bij anderszins gehandicapten die zijn aangewezen op een aangepaste vorm van lectuurvoorziening.

2. Zij tracht dit doel met name te verwezenlijken door de instandhouding van een christelijke bibliotheek en het uitgeven van publicaties met gebruikmaking van die communicatiemiddelen en technische apparatuur en alle andere wettige middelen, die aan het doel bevorderlijk kunnen zijn.

Deze grondslag en doel van de vereniging hebben consequenties voor de organisatie en voor bestuursleden, directie en medewerkers.

Identiteit in de arbeidsovereenkomst

De identiteit is in de arbeidsovereenkomst als volgt geformuleerd (artikel 2):
“De werknemer verklaart door ondertekening van deze arbeidsovereenkomst in te stemmen met de op de Bijbel gebaseerde protestants-christelijke geloofsovertuiging van de CBB alsmede het door de CBB daarop baseren van haar bedrijfsvoering en handelen.”

Dit identiteitsdocument geldt niet alleen bij de benoeming maar ook tijdens het dienstverband. Distantieert het personeelslid zich van het identiteitsdocument of handelt hij/zij in strijd met dit document, dan kan dit rechtspositionele gevolgen hebben. Dit ter beoordeling door directie en bestuur gezamenlijk.

Dit identiteitsdocument is onderdeel van de arbeidsovereenkomst en dient door de nieuwe werknemer ondertekend te worden.

Identiteit van de organisatie, het bestuur en de medewerkers van de CBB

De organisatie van de CBB wil werken vanuit een protestants-christelijke identiteit om haar doelstellingen te bereiken, namelijk om mensen met een leesbeperking de mogelijkheid te bieden christelijke lectuur te (blijven) lezen. Dat betekent dat zij dienstbaar wil zijn aan mensen die ondersteuning nodig hebben. Vanuit deze kernwaarde wil zij een organisatie inrichten en bedrijfsvoeren om het doel van de vereniging te bereiken.

De identiteit van een organisatie wordt voor een groot deel bepaald door de identiteit van de medewerkers. De CBB heeft een protestants-christelijke identiteit. Het is belangrijk dat medewerkers zich hierin herkennen. Daarom verwachten wij van al onze medewerkers verbondenheid met deze identiteit.

Concreet betekent dat:

1. Instemming met artikel 2, van de arbeidsovereenkomst. Zie hiervoor geformuleerd.
2. Lid of aantoonbare betrokkenheid bij een protestants-christelijke geloofsgemeenschap.
3. Is identiteitsdrager van de protestants-christelijke levensovertuiging. Dit vraagt een authentieke christelijke levenshouding die te zien is in de omgang met de ander, in respect, loyaliteit, betrokkenheid, geloofwaardigheid, meeleven, aandacht voor welbevinden en taalgebruik.
4. Handelt dienstbaar, verantwoordt zich over zijn/haar handelen en is aanspreekbaar op zijn/haar handelen.
5. Zet zich volledig in voor het realiseren van de doelen van de organisatie.
6. Gedraagt zich integer en verantwoordelijk. Het belang van de organisatie mag niet vermengd worden met eigen belang. In privé uitingen via (sociale) media mag de organisatie geen schade worden toegebracht of de privacy van collega's worden geschonden.
7. Bezoekt de (personeels)bijeenkomsten van de CBB waar de Bijbel en het gebed een concrete plaats heeft.
8. De medewerker is ambassadeur van de CBB en handelt ook buiten werktijd niet in strijd met dit profiel.

Dit identiteitsdocument is vastgesteld door het bestuur van de vereniging CBB tijdens haar vergadering op 26 november 2020.